

Resultado do Processo Seletivo Regido pelo EDITAL N° 03/2025 – PRH 54.1 (Processo Seletivo de Concessão de Bolsa de Pesquisador Visitante do PRH 54.1)

	Candidato	Pontuação Requerida no CV	Pontuação Atribuída no CV	Nota obtida no CV	Nota obtida no plano de atuação	Nota Final <sup>A</sup>	Situação
1	DENNYS CORREIA DA SILVA	7924,0	<b>6988,2</b>	10,0	7,0	9,10	Selecionado
2	LYZETTE GONÇALVES MORAES DE MOURA	3248,0	<b>3159,0</b>	7,0	7,5	7,15	Excedente
3	SERGIO SANTOS DE JESUS	4816,4	<b>4701,4</b>	8,5	0,0*	5,95	Excedente

<sup>A</sup> **Nota final** = (Nota obtida no CV x 0,7) + (Nota obtida no plano de atuação x 0,3)

\* Esclarecimentos: O documento apresentado pelo candidato “Sergio Santos de Jesus” como “Plano de Atuação” não atendia às exigências estabelecidas em Edital, consistindo essencialmente em uma proposta de projeto de pesquisa individual. No âmbito do PRH/ANP, o principal papel do pesquisador visitante (PV) consiste em auxiliar o coordenador na gestão do programa, apoiando os estudantes bolsistas na elaboração de suas pesquisas e acompanhando a execução dos seus Planos de Trabalho, não sendo exigido do PV a execução de um projeto de pesquisa próprio. Neste sentido, o item 3.4 do Edital em sua alínea “g” esclarece o que deve constar no **plano de atuação** do PV, dando ênfase a 3 atribuições principais definidas pela ANP para o PV no âmbito do PRH (detalhadas no item 4 do Edital “Dos requisitos e compromissos do Pesquisador Visitante”):

- Executar uma pesquisa sobre **tendências tecnológicas** do setor de petróleo, gás natural, biocombustíveis, outras fontes de energias renováveis, transição energética, descarbonização e petroquímica de primeira e segunda geração, **visando identificar oportunidades de novos cursos de capacitação de recursos humanos e estudo de adequação curricular para o atendimento às oportunidades detectadas, a ser entregue à FAPESP nas Reuniões de Avaliação que ocorrem bianualmente de forma presencial;**
- **Apoiar os estudantes bolsistas e pós-doutorandos na elaboração de suas pesquisas, acompanhando a execução do Plano de Trabalho;**
- **Empenhar-se na viabilização de estágios aos bolsistas estudantes, projetos de pesquisa de interesse e em parceria com empresas do setor;**

OBS: Para fins de conversão da pontuação obtida no CV em nota, empregou-se a tabela abaixo, conforme previsto em Edital (Item 6.3, alínea “a”)

Tabela 01: Conversão de pontos em nota para a avaliação do currículo

Entre 1000 e 1499 pontos	Nota 5,0
Entre 1500 e 1999 pontos	Nota 5,5
Entre 2000 e 2499 pontos	Nota 6,0
Entre 2500 e 2999 pontos	Nota 6,5
Entre 3000 e 3499 pontos	Nota 7,0
Entre 3500 e 3999 pontos	Nota 7,5
Entre 4000 e 4499 pontos	Nota 8,0
Entre 4500 e 4999 pontos	Nota 8,5
Entre 5000 e 5499 pontos	Nota 9,0
Entre 5500 e 5999 pontos	Nota 9,5
Acima de 6000 pontos	Nota 10,0

---

Wendell Ferreira de La Salles  
Coordenador PRH 54.1

São Luis (MA), 03 de julho de 2025